

Primler (İdari Sorumluluk Primi)	-
Primler (İş Güçlüğü Primi)	-
Primler (İş Riski Primi)	-
Primler (Mâli Sorumluluk Primi)	-
Primler (Teşvik Primi / Çalışmaya Teşvik Primi)	-
Primler (Teşvik Primi / Kıdemli İşçiliği Teşvik Primi)	-
Seyahat Yardımı	-
Sosyal Yardım	Brüt 7.135,55 ₺ Net 6.011,06 ₺ (Her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.) Deniz Taksi İçin: Brüt 7.135,55 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 5.,101,28 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 4.798,02 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 3.373,45 ₺ %35 Vergi Diliminde Net 3.888,23 ₺ (Her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Tahsil Yardımı	-
Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Teminatı	-
Ulaşım Yardımı	3.298,00 ₺ (Her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Yakacak Yardımı	-
Yemek Yardımı	430,00 ₺ ("26 Gün x Yemek Yardımı Miktarı" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Sürekliliği Olmayan Yardımlar	Miktar
Askerlik Yardımı	2.209,51 ₺ (Muvazzaf Askerlik Hizmeti yapmak üzere olan işçi için ödenir.)
Bayram Yardımı (Ramazan Bayramı)	-
Bayram Yardımı (Kurban Bayramı)	-
Cenaze Yardımı	23.258,00 ₺ (İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	23.258,00 ₺ (İşçinin Tabii Sebepler Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	5.070,24 ₺ (İşçinin Eşinin veya Çocuğunun Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	5.070,24 ₺ (İşçinin Annesinin veya Babasının Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Çikolata Yardımı	-
Doğal Afet Yardımı	13.954,80 ₺ (İşçinin, ikamet ettiği konutun doğal afet nedeniyle hasara uğraması hâlinde ödenir.)
Doğum Yardımı	1. Çocuk İçin Bir Defaya Mahsus 5.000,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir. 2. Çocuk İçin 5 Yaşına Kadar Her Ay 1.500,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir. 3. ve Sonraki Çocuklar İçin 5 Yaşına Kadar Her Ay 5.000,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir.
Eğitim Yardımı (İşçi İçin / Lise ve Dengi Öğretim)	4.213,19 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçi İçin / Yükseköğretim)	6.305,24 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / Zorunlu Anaokulu)	0,00 ₺
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / İlköğretim)	3.363,11 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / Ortaöğretim)	3.363,11 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / Lise ve Dengi Öğretim)	4.213,19 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / Yükseköğretim)	6.305,24 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Evlilik Yardımı	5.814,50 ₺
Gıda Yardımı	2.907,25 ₺ (Ramazan Bayramı’ndaki maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Giyim Yardımı (Kışlık Ayakkabı)	-
Giyim Yardımı (Kışlık Giyim)	-
Giyim Yardımı (Ayakkabı Ayakkabı)	-
Giyim Yardımı (Yazlık Giyim)	-
Harcirah Yardımı	İşçilerin işletme işyerleri hariç, il sınırları dışında görevlendirilmeleri halinde ödenir.
İhbar Tazminatı	"Bildirim Süresi x Sürekli Ödenekler ile Giydirilmiş Ortalama Günlük Brüt Ücret" formülü vasıtasıyla hesaplanır.
İş Kazası veya Meslek Hastalığı Tazminatı	40.701,50 ₺ (İşçinin iş kazası veya meslek hastalığı sonucu vefat etmesi hâlinde ödenir.)
Kıdem Tazminatı	"Hizmet Süresi x Gün x Sürekli Ödenekler ile Giydirilmiş Ortalama Günlük Brüt Ücret" formülü vasıtasıyla hesaplanır.
Ölüm Tazminatı	İşveren, işçinin sağ kalan eşine ve ergin olmayan çocuklarına, yoksa bakmakla yükümlü olduğu kişilere, ölüm gününden başlayarak bir aylık; hizmet ilişkisi beş yıldan uzun bir süre devam etmişse, iki aylık ücret tutarında bir ödeme yapmakla yükümlüdür. (6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu / Madde 440)
Sünnet Yardımı	-
Süt Yardımı	1.550,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir.
Ücretli ve Ücretsiz Sosyal İzin Süreleri	Süre
Analık Hâli İzni	3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye filen teslim edildiği tarihten itibaren 8 hafta analık hâli izni kullandırılır. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Anneler Günü İzni	-
Annelik İzni	Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Askerlik İzni	-
Babalık İzni	İşçinin eşinin doğum yapması hâlinde 5 iş günü ücretli sosyal izin verilir.
Cenaze İzni	İşçinin eşinin veya çocuğunun vefatı hâlinde 5 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin annesinin, babasının veya kardeşinin vefatı hâlinde 5 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin eşinin annesinin, babasının veya kardeşinin vefatı hâlinde 5 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin amcasının, halasının, dayısının, teyzesinin, dedesinin veya ninesinin vefatı hâlinde 0 iş günü ücretli sosyal izin verilir. Cenazenin il dışında olması veya il dışına götürülmesi hâlinde işçinin annesinin, babasının, kardeşinin, eşinin veya çocuğunun cenazesi için ilave 5 iş günü amcasının, halasının, dayısının, teyzesinin, dedesinin veya ninesinin cenazesi için ilave 0 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçilerden birinin vefatı hâlinde cenaze işlemleri veya katılımı için ihtiyaç kadar işçiye ücretli sosyal izin verilir. Vefat eden kişi birden fazla personelin yakını ise cenaze izni her personele ayrı ayrı verilir.
Doğal Afet İzni	İşçinin ikamet ettiği konutun doğal afet nedeniyle hasara uğraması hâlinde 10 iş günü ücretli sosyal izin verilir.
Dünya Engelliler Günü İzni	-
Engelli Çocuk İzni	İşçilerin en az %70 oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveynden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde 10 güne kadar ücretli izin verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Ek Madde 2)

Evlat Edinme İzni	İşçiye; evlat edinmesi hâlinde 3 gün ücretli izin verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Ek Madde 2)
Evlilik İzni	İşçinin evlenmesi hâlinde 7 iş günü ücretli sosyal izin verilir.
Hac İzni	-
Hamilelik İzni	-
İş Arama İzni	İş arama izninin süresi günde 2 saatten az olamaz ve işçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 27)
Kadınlar Günü İzni	-
Kan Bağışı İzni	-
Mazeret İzni	İşçilere, gerekli ve geçerli mazeretleri hâlinde işverenin takdirine bağlı olarak yılda 6 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçilere, gerekli ve geçerli mazeretleri hâlinde işverenin takdirine bağlı olarak yılda 6 aya kadar ücretsiz sosyal izin verilebilir. Genel müdürün uygun görmesi hâlinde 12 aya kadar uzatılabilir.
Refakat İzni	-
Sünnet İzni	-
Süt İzni	Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Taşınma İzni	-
Ücretli Sendikal İzin	7. Dönem Toplu İş Sözleşmesi / Madde 36
Ücretli Yıllık İzin	Hizmeti 6 ay olanlar için 15 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 1-5 yıl olanlar için 30 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 5-10 yıl olanlar için 30 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 10-15 yıl olanlar için 30 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 15 yıldan fazla olanlar için 30 iş günü ücretli yıllık izin verilir.
Yol İzni	Gemiadamı, dilerse, işveren veya işveren vekilinden ücretli izne ilişkin olarak 7 güne kadar ücretsiz yol izni de isteyebilir. (854 sayılı Deniz İş Kanunu / Madde 40)
Yurtdışı İzni	-
Çalışma Süreleri Hesabı	Süre
Günlük Çalışma Süresi (854)	8 Saat
Çalışma Oranları Hesabı	Oran
Fazla Çalışma (Gündüz & Gece)	% 40
Gece Çalışma	% 0
Cumartesi Günü Çalışma	% 0
Pazar Günü Çalışma	% 0
Hafta Tatili Çalışma	% 0
Vardiya İzni Çalışma	% 0
Vardiya Usulü Çalışma (00:00-00:00)	% 0
Resmi Tatillerde Çalışma	% 100
Resmi Tatillerde Çalışma (Ramazan - Kurban - Cumhuriyet Bayramı)	% 100
Bildirim Süreleri Hesabı	Süre
Bildirim Süreleri	İş Sözleşmeleri; İşi 6 Aydan Az Sürmüş Olan İşçi İçin 14 Gün İş Sözleşmeleri; İşi 6 Aydan 1,5 Yıla Kadar Sürmüş Olan İşçi İçin 28 Gün İş Sözleşmeleri; İşi 1,5 Yıldan 3 Yıla Kadar Sürmüş Olan İşçi İçin 42 Gün İş Sözleşmeleri; İşi 3 Yıldan Fazla Sürmüş İşçi İçin 56 Gün
Kıdem Tazminatı Hesabı	Süre
Kıdem Tazminatı	01.09.2005 Tarihinden Önce İşe Başlayanlar İçin İşçinin İş Sözleşmesinin Yasal Feshi Hâlinde 60 Gün İşçinin Tabii Sebepler Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 60 Gün İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 80 Gün 01.09.2005 Tarihinden Sonra İşe Başlayanlar İçin İşçinin İş Sözleşmesinin Yasal Feshi Hâlinde 30 Gün İşçinin Tabii Sebepler Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 30 Gün İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 80 Gün
Memur Kıdem Tazminatı Tavan Tutarı Hesabı	Miktar
Kıdem Tazminatı Tavanı	64.948,77 ₺
Kıdem Tazminatı Tabanı	33.030,00 ₺
Sendika Üyelik / Dayanışma Aidatı Hesabı	Oran
Sendika Üyelik / Dayanışma Aidatı	"Günlük Brüt Kök Ücret x % 90" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte kesilir.
Asgari Ücret Hesabı	Miktar
4857 sayılı İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Asgari Ücret Aylık / Brüt	33.030,00 ₺
4857 sayılı İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Asgari Ücret Günlük / Brüt	1.101,00 ₺
854 sayılı Deniz İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Gelir Vergisi Muafiyeti ile Asgari Ücret Aylık / Net	28.075,50 ₺
854 sayılı Deniz İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Gelir Vergisi Muafiyeti ile Asgari Ücret Günlük / Net	935,85 ₺
Yasal Kesintiler	Oran
Damga Vergisi Kesintisi	% 0,759
SGK Prim Kesintisi	% 14
SGK İşsizlik Primi Kesintisi	% 1
Gelir Vergisi Tarifesi	190.000,00 ₺'ye kadar % 15 400.000,00 ₺'nin 190.000,00 ₺'si için 28.500,00 ₺, fazlası % 20 1.500.000 ₺'nin 400.000,00 ₺'si için 70.500,00 ₺, fazlası % 27 5.300.000,00 ₺'nin 1.500.000,00 ₺'si için 367.500,00 ₺, fazlası % 35 5.300.000,00 ₺'den fazlasının 5.300.000,00 ₺'si için 1.697.500,00 ₺, fazlası % 40