

Bayram Yardımı (Ramazan Bayramı)	Brüt 1.352,69 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 967,05 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 909,56 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 829,08 ₺ (Ramazan Bayramı’ndaki maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Bayram Yardımı (Kurban Bayramı)	Brüt 1.714,25 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 1.225,53 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 1.152,68 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 1.050,68 ₺ (Kurban Bayramı’ndaki maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Cenaze Yardımı	Brüt 10.949,09 ₺ Net 10.865,99 ₺ (İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	Brüt 7.327,05 ₺ Net 7.271,44 ₺ (İşçinin Tabii Sebepler Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	Brüt 2.764,93 ₺ Net 2.743,94 ₺ (İşçinin Eşinin veya Çocuğunun Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Cenaze Yardımı	Brüt 2.764,93 ₺ Net 2.743,94 ₺ (İşçinin Annesinin veya Babasının Vefat Etmesi Hâlinde Ödenir.)
Çikolata Yardımı	-
Doğal Afet Yardımı	Brüt 9.124,25 ₺ Net 9.055,00 ₺ (İşçinin, ikamet ettiği konutun doğal afet nedeniyle hasara uğraması hâlinde ödenir.)
Doğum Yardımı	1. Çocuk İçin Bir Defaya Mahsus 5.000,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir. 2. Çocuk İçin 5 Yaşına Kadar Her Ay 1.500,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir. 3. ve Sonraki Çocuklar İçin 5 Yaşına Kadar Her Ay 5.000,00 ₺ / SGK Tarafından Ödenir.
Eğitim Yardımı (İşçi İçin / Lise ve Dengi Öğretim)	Brüt 2.131,62 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 1.523,92 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 1.433,32 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 1.306,49 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçi İçin / Yükseköğretim)	Brüt 2.842,16 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 2.031,89 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 1.911,10 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 1.741,99 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / Zorunlu Anaokulu)	0,00 ₺
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / İlköğretim)	Brüt 2.131,62 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 1.523,92 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 1.433,32 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 1.306,49 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / Ortaöğretim)	Brüt 2.131,62 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 1.523,92 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 1.433,32 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 1.306,49 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / Lise ve Dengi Öğretim)	Brüt 2.415,84 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 1.727,11 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 1.624,43 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 1.480,69 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Eğitim Yardımı (İşçinin Çocuğu İçin / Yükseköğretim)	Brüt 2.842,16 ₺ %15 Vergi Diliminde Net 2.031,89 ₺ %20 Vergi Diliminde Net 1.911,10 ₺ %27 Vergi Diliminde Net 1.741,99 ₺ (Ekim ayı maaş ödeneği ile birlikte ödenir.)
Evlilik Yardımı	Brüt 1.299,51 ₺ Net 1.289,65 ₺
Gıda Yardımı	-
Giyim Yardımı (Kışlık Ayakkabı)	-
Giyim Yardımı (Kışlık Giyim)	-
Giyim Yardımı (Ayakkabı Ayakkabı)	-
Giyim Yardımı (Yazlık Giyim)	-
Harcırah Yardımı	İşçilerin işletme işyerleri hariç, il sınırları dışında görevlendirilmeleri halinde ödenir.
İhbar Tazminatı	"Bildirim Süresi x Sürekli Ödenekler ile Giydirilmiş Ortalama Günlük Brüt Ücret" formülü vasıtasıyla hesaplanır.
İş Kazası veya Meslek Hastalığı Tazminatı	(İşçinin iş kazası veya meslek hastalığı sonucu vefat etmesi hâlinde ödenir.)
Kıdem Tazminatı	"Hizmet Süresi x Gün x Sürekli Ödenekler ile Giydirilmiş Ortalama Günlük Brüt Ücret" formülü vasıtasıyla hesaplanır.
Ölüm Tazminatı	İşveren, işçinin sağ kalan eşine ve ergin olmayan çocuklarına, yoksak bakmakla yükümlü olduğu kişilere, ölüm gününden başlayarak bir aylık; hizmet ilişkisi beş yıldan uzun bir süre devam etmişse, iki aylık ücret tutarında bir ödeme yapmakla yükümlüdür. (6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu / Madde 440)
Sünnet Yardımı	-
Süt Yardımı	Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Temizlik Yardımı	-
Ücretli ve Ücretsiz Sosyal İzin Süreleri	Süre
Analık Hâli İzni	3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren 8 hafta analık hâli izni kullandırılır. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Anneler Günü İzni	-
Annelik İzni	Kadın işçilerin doğumdan önce 8 ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Askerlik İzni	-
Babalık İzni	İşçinin eşinin doğum yapması hâlinde 5 takvim günü ücretli sosyal izin verilir.

Cenaze İzni	İşçinin eşinin veya çocuğunun vefatı hâlinde 5 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin annesinin, babasının veya kardeşinin vefatı hâlinde 5 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin eşinin annesinin, babasının veya kardeşinin vefatı hâlinde 5 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçinin amcasının, halasının, dayısının, teyzesinin, dedesinin veya ninesinin vefatı hâlinde 0 iş günü ücretli sosyal izin verilir. Cenazenin il dışında olması veya il dışına götürülmesi hâlinde işçinin annesinin, babasının, kardeşinin, eşinin veya çocuğunun cenazesi için ilave 0 iş günü amcasının, halasının, dayısının, teyzesinin, dedesinin veya ninesinin cenazesi için ilave 0 iş günü ücretli sosyal izin verilir. İşçilerden birinin vefatı hâlinde cenaze işlemleri veya katılımı için ihtiyaç kadar işçiye ücretli sosyal izin verilir. Vefat eden kişi birden fazla personelin yakını ise cenaze izni her personele ayrı ayrı verilir.
Doğal Afet İzni	İşçinin ikamet ettiği konutun doğal afet nedeniyle hasara uğraması hâlinde 10 iş günü ücretli sosyal izin verilir.
Dünya Engelliler Günü İzni	-
Engelli Çocuk İzni	İşçilerin en az %70 oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveynnden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde 10 güne kadar ücretli izin verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Ek Madde 2)
Evlat Edinme İzni	İşçiye; evlat edinmesi hâlinde 3 gün ücretli izin verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Ek Madde 2)
Evlilik İzni	İşçinin evlenmesi hâlinde 7 iş günü ücretli sosyal izin verilir.
Hac İzni	-
Hamilelik İzni	-
İş Arama İzni	İş arama izninin süresi günde 2 saatten az olamaz ve işçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 27)
Kadınlar Günü İzni	-
Kan Bağışı İzni	-
Mazeret İzni	İşçilere, gerekli ve geçerli mazeretleri hâlinde işverenin takdirine bağlı olarak yılda 6 iş günü ücretli sosyal izin verilir.
Refakat İzni	-
Sünnet İzni	-
Süt İzni	Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam 1,5 saat süt izni verilir. (4857 sayılı İş Kanunu / Madde 74)
Taşınma İzni	-
Ücretli Sendikal İzin	-
Ücretli Yıllık İzin	Hizmeti 6 ay olanlar için 0 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 1-5 yıl olanlar için 18 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 5-10 yıl olanlar için 23 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 10-15 yıl olanlar için 23 iş günü ücretli yıllık izin verilir. Hizmeti 15 yıldan fazla olanlar için 28 iş günü ücretli yıllık izin verilir.
Yol İzni	Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgелеmeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam 4 güne kadar ücretsiz yol izni vermek zorundadır. (Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği / Madde 6)
Yurtdışı İzni	-
Çalışma Süreleri Hesabı	Süre
Günlük Çalışma Süresi	6 Saat 40 Dakika
Günlük Çalışma Süresi (4857)	7,5 Saat
Çalışma Oranları Hesabı	Oran
Fazla Çalışma (Gündüz & Gece)	% 60
Fazla Sürelerle Çalışma (Gündüz & Gece)	% 25
Gece Çalışma	% 15
Cumartesi Günü Çalışma	% 0
Pazar Günü Çalışma	% 0
Hafta Tatili Çalışma	% 0
Vardiya İzni Çalışma	% 0
Vardiya Usulü Çalışma (00:00-00:00)	% 0
Resmi Tatillerde Çalışma	Resmi Tatil Günlerinde Çalışılan Her Gün İçin İlave 2 Günlük Kök Ücret ödenir.
Resmi Tatillerde Çalışma (Ramazan - Kurban - Cumhuriyet Bayramı)	Resmi Tatil Günlerinde Çalışılan Her Gün İçin İlave 2 Günlük Kök Ücret ödenir.
Bildirim Süreleri Hesabı	Süre
Bildirim Süreleri	İş Sözleşmeleri; İşi 6 Aydan Az Sürmüş Olan İşçi İçin 14 Gün İş Sözleşmeleri; İşi 6 Aydan 1,5 Yıla Kadar Sürmüş Olan İşçi İçin 28 Gün İş Sözleşmeleri; İşi 1,5 Yıldan 3 Yıla Kadar Sürmüş Olan İşçi İçin 42 Gün İş Sözleşmeleri; İşi 3 Yıldan Fazla Sürmüş İşçi İçin 56 Gün
Kıdem Tazminatı Hesabı	Süre
Kıdem Tazminatı	İşçinin İş Sözleşmesinin Yasal Feshi Hâlinde 40 Gün İşçinin Tabii Sebepler Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 40 Gün İşçinin İş Kazası veya Meslek Hastalığı Sonucu Vefat Etmesi Hâlinde 40 Gün
Memur Kıdem Tazminatı Tavan Tutarı Hesabı	Miktar
Kıdem Tazminatı Tavanı	53.919,68 ₺
Kıdem Tazminatı Tabanı	26.005,50 ₺
Sendika Üyelik / Dayanışma Aidatı Hesabı	Oran
Sendika Üyelik / Dayanışma Aidatı	"Günlük Brüt Kök Ücret x 1" formülü vasıtasıyla elde edilecek miktar her ay maaş ödeneği ile birlikte kesilir.
Asgari Ücret Hesabı	Miktar
4857 sayılı İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Asgari Ücret Aylık / Brüt	26.005,50 ₺
4857 sayılı İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Asgari Ücret Günlük / Brüt	866,85 ₺
854 sayılı Deniz İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Gelir Vergisi Muafiyeti ile Asgari Ücret Aylık / Net	22.104,68 ₺
854 sayılı Deniz İş Kanunu'na Tabi Çalışanlar İçin Gelir Vergisi Muafiyeti ile Asgari Ücret Günlük / Net	866,85 ₺
Yasal Kesintiler	Oran
Damga Vergisi Kesintisi	% 0,759
SGK Prim Kesintisi	% 14
SGK İşsizlik Primi Kesintisi	% 1
Gelir Vergisi Tarifesi	158.000,00 ₺'ye kadar % 15 330.000,00 ₺'nin 158.000,00 ₺'si için 23.700,00 ₺, fazlası % 20 1.200.000 ₺'nin 330.000,00 ₺'si için 58.100,00 ₺, fazlası % 27 4.300.000,00 ₺'nin 1.200.000,00 ₺'si için 293.000,00 ₺, fazlası % 35 4.300.000,00 ₺'den fazlasının 4.300.000,00 ₺'si için 1.378.000,00 ₺, fazlası % 40